

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II-खण्ड 3-उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 136] No. 136] नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, मार्च 12, 2015/फाल्गुन 21, 1936

NEW DELHI, THURSDAY, MARCH 12, 2015/PHALGUNA 21, 1936

श्रम और रोजगार मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 11 मार्च, 2015

सा. का. नि.182(अ).- न्यूनतम मजदूरी (केन्द्रीय) नियम, 1950 का और संशोधन करने के लिए न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 30 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रारूप नियम भारत सरकार के श्रम और रोजगार मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 867(अ) तारीख 1 दिसम्बर, 2014 द्वारा भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित किए गए थे, उन पर उन सभी व्यक्तियों से जिनको उससे प्रभावित होने की संभावना है, उक्त अधिसूचना के राजपत्र की प्रतियां जनता को उपलब्ध होने की तारीख से तीस दिनों की अविध के भीतर आक्षेप और सुझाव आमंत्रित किए गए थे;

और राजपत्र की प्रतियां जनता को 8 दिसम्बर, 2014 को उपलब्ध करा दी गई थीं ;

और उक्त प्रारूप नियम के संबंध में केन्द्रीय सरकार को कोई आक्षेप और सुझाव प्राप्त नहीं हुए है ;

अतः, अब केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 30 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात :-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम न्यूनतम मजूदरी (केन्द्रीय)(संशोधन) नियम, 2015 हैं।
- (2) ये राजपत्र में उनके अंतिम प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
- 2. न्यूनतम वेतन (केन्द्रीय) नियम, 1950 (जिसे इसमें इसके पश्चात् मूल नियम कहा गया है) के नियम 21, उप-नियम (4क) के स्थान पर निम्नलिखित उप-नियम रखा जाएगा, अर्थात:-

1174 GI/2015 (1)

æ गाधागा भाग •

'(4क). वार्षिक विवरणी – (1) प्रत्येक नियोक्ता, प्रत्येक वर्ष 1 फरवरी को या इससे पूर्व आगामी वर्ष के संबंध में विनिर्दिष्ट विवरणों के अनुसार सूचना देते हुए श्रम और रोजगार मंत्रालय के वेब पोर्टल पर दिए गए प्ररूप III में वार्षिक विवरणी अपलोड करेगा।

(2) प्रत्येक नियोक्ता प्रत्येक वर्ष 1 फरवरी को या इससे पूर्व आगामी वर्ष के संबंध में विनिर्दिष्ट विवरणों के अनुसार सूचना देते हुए प्ररूप III में निरीक्षक के समक्ष वार्षिक विवरणी फाइल कर सकेगा:

परन्तु यह कि निरीक्षण के दौरान, निरीक्षक यथा स्थिति, खाते, बहियां, रजिस्टर और अन्य दस्तावेज चाहे ये हस्तलिखित या इलैक्ट्रॉनिक रूप में, यदि रखे गए हों, को प्रस्तुत करने की अपेक्षा करेगा।

स्पष्टीकरण – इस उप-नियम के प्रयोजनों के लिए, "इलैक्ट्रॉनिक रूप" अभिव्यक्ति का वही अर्थ होगा जो सूचना प्रौद्योगिकी अधिनियम, 2000 (2000 का 21) के अनुच्छेद 2 के खण्ड(द) में उसका है।

3. मूल नियमों में, प्ररुप III के स्थान पर निम्नलिखित प्ररुप रखा जाएगा, नामत:-

"प्ररुप III

[नियम 21(4क)(1) देखें]

एकीकृत वार्षिक विवरणी

क साम्राज्य माप				
विवरण:				
(क) स्थाप	ना का नाम -			
	स्थापना का पता			
	मकान नं./फ्लैट नं. गली/प्लॉट नं. नगर			
	जिला राज्य ि पिन कोड			
(ख) नियो	जक का नाम -			
	नियोजक का पता			
	मकान नं./फ्लैट नं. गली/प्लॉट नं. नगर			
	जिला राज्य पिन कोड			
	ई-मेल आईडी दूरभाष सं			
	मोबाइल नंबर			
ग.	स्थापना के पर्यवेक्षण एवं नियंत्रण के लिए उत्तरदायी प्रबंधक अथवा व्यक्ति का नाम			
पता	मकान नं./फ्लैट नं. गिली/प्लॉट नं. नगर			
	ਰਿਹਾ ਸਿਹਾ ਸਿਹ ਦੇਵ			

[भाग II—खण्ड 3(i)]	भारत का राजपत्र	: असाधारण	3
ई-मेल आईडी	दूरभाष सं.		

	2 2 2 2	3 ' (5)	~ ~	20	, a	0.7	Ω.	5 6		
ख.	नीचे दी गई सारणी	कस्तभ (2)	में वर्णित	' अधिनियम	के अधीन	नियक्ति	का व	रजिस्टीकरण	/अनजिप्ति	सख्या
				-1111			• • •	x		

मोबाइल नंबर

क्र.सं.	नाम	पंजीकरण	यदि हां(रजिस्ट्रीकरण संख्या)
(1)	(2)	(3)	(4)
01	भवन और अन्य सन्निर्माण कामगार (रोजगार एवं सेवा शर्तों का विनियमन) अधिनियम, 1996		
02	ठेका श्रम (विनियमन एवं उत्सादन) अधिनियम, 1970		
03	अंतरराज्यिक प्रवासी कर्मकार		
	(रोजगार एवं सेवा शर्तों का विनियमन) अधिनियम, 1979		
04	कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952		
05.	कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948		
06.	खान अधिनियम, 1952		
	कोयला खान विनियम, 1957 के विनियम 3 अथवा लौह धातु		
	खान विनियम, 1961 के विनियम 3 के अधीन खोलने की सूचना		
07.	कारखाना अधिनियम, 1948		
08.	मोटर परिवहन कर्मकार अधिनियम, 1961		
09.	दुकान एवं प्रतिष्ठान अधिनियम (राज्य अधिनियम)		
10.	तत्समय प्रवृत्त अन्य कोई कानून		

ग. प्रधान नियोक्ता, ठेकेदार एवं ठेका श्रमिकों का विवरण:

01.	ठेकेदार की स्थापना के मामले में प्रधान नियोक्ता का नाम	
02.	स्थापना के प्रारम्भ होने की तारीख	
03.	वर्ष के दौरान स्थापना में नियुक्त ठेकेदारों की संख्या	
04.	वर्ष के दौरान ठेका श्रमिकों द्वारा कार्य किए गए दिवसों की कुल संख्या	
05.	वर्ष के दौरान ठेका श्रमिकों द्वारा कार्य किए गए कार्य दिवसों की कुल संख्या	

06.	प्रबंधक अभिकर्ता का नाम (खानों के मामले में)
07.	पता मकान संख्या/फ्लैट सं. गली/प्लॉट सं. नगर
	जिला राज्य पिन कोड
	ई-मेल आईडी दूरभाष सं मोबाइल सं

घ. कार्य घण्टे एवं सप्ताह में अवकाश के दिन:

01.	वर्ष के दौरान कार्य दिवसों की संख्या	
02.	वर्ष के दौरान कार्य किए गए श्रम दिवसों की संख्या	
03.	कार्य के दैनिक घण्टे	
04.	साप्ताहिक अवकाश के दिन	

ङ. वर्ष के दौरान किसी दिन नियोजित व्यक्तियों की अधिकतम संख्या:

क्र.सं.	पुरुष	महिलाएं	किशोर (14 से 18 वर्ष की आयु	बच्चे	कुल
			के बीच)	(14 वर्ष की आयु से कम)	

च. वेतन दरें (श्रेणीवार):

श्रेणी	मजदूरी की	कामगारों की संख्या							
	दर		नियमित				ठेका	पर	
		पुरुष	महिलाएं	बच्चे	किशोर	पुरुष	महिलाएं	बच्चे	किशोर
उच्च कुशल									
कुशल									
अर्ध-कुशल									
अकुशल									

छ. (क) संदाय का विवरण:

कुल स	त्र संदाय की गई मजदूरी			कटौतियां		
नकद रूप में	वस्तु रूप में	जुर्माना	नुकसान अथवा हानि के लिए कटौतियां	अन्य	नकद रूप में	वस्तु के रूप में

(ख) वर्ष के दौरान मजदूरी सहित छुट्टी अनुमोदित कराने वाले कर्मकारों की संख्या:

क्र.सं.	वर्ष के दौरान	कर्मकारों की संख्या	वेतन सहित अवकाश दिया गया

ज. कानूनी योजनाओं के अंतर्गत उपलब्ध की गई विभिन्न कल्याणकारी सुख-सुविधाएं :

Я	_ह .सं.	प्रदान की गई विभिन्न कल्याणकारी सुख-सुविधाओं की प्रकृति	कानूनी (विधान विनिर्दिष्ट करें)

घोषणा

प्रमाणित किया जाता है कि उपयुक्त सूचना सत्य एवं सही है तथा साथ ही मैं यह भी प्रमाणित करता हूँ कि मैंने अपने स्थापन पर लागू श्रम कानुनों के सभी उपबंधों का अनुपालन किया है।

	. ^	•	
स्थान	<u> </u>	77 77 77 A	
स्थान	। ताराख	यहाहस्ताझर कर	
	.,, ., .,	.6.6	

[फा.सं. एस- 32024/26/2014-डब्ल्यू सी (एम डब्ल्यू)]

पी.पी.मित्रा, प्रधान श्रम एवं रोजगार सलाहकार

टिप्पणी:-मूल नियम भारत के राजपत्र में का.नि.आ. सं.776, तारीख 14 अक्तूबर, 1950 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और अंतिम संशोधन सा.का.नि. सं. 846 तारीख 19 जुलाई, 1984 द्वारा किया गया था।

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT NOTIFICATION

New Delhi, the 11th March, 2015

G.S.R.182(E).- Whereas a draft rule of the Minimum Wages (Central) Rules, 1950 was published as required by sub-section (1) of Section 30 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide Notification of the Government of India in the Ministry of Labour and Employment number G.S.R. 867(E), dated the 1st December, 2014, for inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, within a period of thirty days, from the date on which copies of Gazette of India containing that notification were made available to the public;

And whereas the copies of the said Gazette notification were made available to the public on the 8th December, 2014;

And whereas, no objections or suggestions have been received on the said draft rules by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 30 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules, namely:-

- 1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the Minimum Wages (Central) (Amendment) Rules, 2015.
 - (2) They shall come into force on the date of final publication in the Official Gazette.
- **2.** In the Minimum Wages (Central) Rules, 1950, (hereinafter referred to as the principal rules), in rule 21, for sub-rule (4A), the following sub-rule shall be substituted, namely:—
- (4A). Annual Returns. (1) Every employer shall on or before the 1st day of February in each year upload annual returns in Form III on the web portal of the Ministry of Labour and Employment giving information as to the particulars specified in respect of the preceding year.
- (2) Every employer on or before the 1st day of February in each year may file annual returns in the Form III to the Inspector giving information as to the particulars specified in respect of the preceding year:

Provided that during inspection, the inspector shall require the production of the accounts, books, register and other documents if the same are maintained in manual form or in electronic form, as the case may be.

Explanation. - For the purposes of this sub-rule, the expression "electronic form" shall have the same meaning as assigned to it in clause (r) of Section 2 of the Information Technology Act, 2000 (21 of 2000).'.

3. In the principal rules, for Form III, the following Form shall be substituted, namely:-

"Form III

[See rule 21(4A)(1)]

Unified Annual Return

A. General Part	:
Particulars:	

(a) Name of the establishment
address of the establishment. House no./Flat No. Street/Plot No. District State Pin Code
(b) Name of the employer
address of the employer. House No./Flat No. Street/Plot No. Pin Code
E-mail ID Telephone Number Mobile Number (c)Name of the manager or person responsible for supervision and control of establishment
Address House No./Flat No. Street/Plot No. Town
District Pin Code
E-mail ID Telephone Number Mobile Number

B. Employer's Registration/ License number under the Act mentioned in column (2) of the Table below:

S.No.	Name	Registration	If yes (Registration
(1)	(2)	(3)	No.) (4)
01.	The Building and Other Construction Workers (Regulation of	(3)	(1)
01.	Employment and Condition of Service) Act, 1996.		
02.	The Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.		
03.	The Inter-State Migrant Workmen (Regulation of Employment		
	and Condition of Service) Act, 1979.		
04.	The Employees Provident Funds and Miscellaneous Provisions		
	Act, 1952.		
05.	The Employees' State Insurance Act, 1948.		
06.	The Mines Act, 1952.		
	Notice of opening under Regulation 3 of Coal Mines Regulation,		
	1957 or Regulation 3 of Metalliferous Mines Regulation, 1961.		
07.	The Factories Act, 1948.		
08.	The Motor Transport Workers Act, 1961.		
09.	The Shops and Establishments Act (State Act).		
10.	Any other Law for the time being in force.		
C. Deta	ails of Principal Employer, Contractor and Contract Labour:	<u>.</u>	

01.	Name of the principal employer in the case of a contractor's establishment
02.	Date of commencement of the establishment
03.	Number of Contractors engaged in the establishment during the year.
04.	Total Number of days during the year on which Contract Labour was employed.
05.	Total number of man-days worked by Contract Labour during the year.
06.	Name of the Manager Agent (in case of mines).
07.	Address House No./Flat No. Street/Plot No. Town
	District Pin Code
	E-mail ID Telephone Number Mobile Number

D. Working hours and weekly rest day:

01.	Number of working days during the year
02.	Number of mandays during the year
03.	Daily hours of work
04.	Day of weekly holiday

E. Maximum number of persons employed in any day during the year:

Sl. No.	Males	Females	Adolescents (between the age of 14 to 18 years.)	(below 14 years of age.)	Total

F.	Wage	rates	(Category	Wise)):
----	------	-------	-----------	-------	----

Category	Rates of		No. of workers						
	Wages			Regular			Contract		
		male	female	children	Adolescent	male	female	children	Adolescent
Highly									
Skilled									
Skilled									
Semi-									
skilled									
Un-									
skilled									

G. (a) Details of Payments:

Gross wage	es paid	Deductions			Net wages paid	
In cash	In kind	Fines	Deductions for damage or loss	Others	In cash	In kind

(b) Number of workers who were granted leave with wages during the year:

Sl. No.	During the year	Number of workers	Granted leave with wages

H. Details of various welfare amenities provided under the statutory schemes:

Sl. No.	Nature of various welfare amenities provided	Statutory (specify the statute)

DECLARATION

	It is to certify that	the above	information	is true	and corr	ect and	l also	I certify	that I h	nave co	mplied	with the	all
	provisions of Labour Laws applicable to my establishment.												
Place		Date			Sign.	Iere					\] ."		

[F.No.S- 32024/26/2014 – WC (MW)]

P.P.MITRA, Principal Labour and Employment Adviser

Note:- The principal rules were published in the Gazette of India, vide S.R.O No. 776, dated the 14th October, 1950 and was last amended by G.S.R. No.846, dated the 19th July, 1984.